

# CODICE ETICO DI GLAYX S.R.L.



## PREMESSA

Glax S.r.l. (di seguito anche Glax), fondata nel 2008, è una PMI italiana specializzata nel settore dell'efficienza energetica per le imprese.

I valori fondamentali di onestà, trasparenza, innovazione, responsabilità sociale e ambientale sono il frutto di una robusta identità culturale che ha caratterizzato Glax nel corso degli anni.

Questa identità si è consolidata in oltre 10 anni di esperienze e comportamenti, diventando una delle risorse chiave dell'azienda.

Oggi, la crescita del business pone Glax di fronte a molteplici contesti in continua e rapida evoluzione. Date le sfide di questo scenario complesso, è fondamentale che Glax ribadisca con forza la propria cultura, definendo chiaramente i valori condivisi e le responsabilità verso l'interno e l'esterno attraverso il presente "Codice Etico".

---

**Questo indice offre una visione strutturata dei principi e degli argomenti trattati nel codice etico di Glax S.r.l.**

---

## INDICE

### **1. Principi Generali**

- 1.1 Onestà, Lealtà, Legittimità, Correttezza e Trasparenza
- 1.2 Rispetto dell'Ambiente
- 1.3 Creazione di Valore
- 1.4 Risorse Umane e Sviluppo Professionale
- 1.5 Pari Opportunità e Non Discriminazione
- 1.6 Prevenzione del Terrorismo e dell'Eversione dell'Ordine Democratico

### **2. Destinatari del Codice Etico**

- 2.1 Consiglio di Amministrazione, Dirigenti, Dipendenti, Collaboratori e Consulenti Esterni
- 2.2 Fornitori di Servizi e Consulenti Esterni

### **3. Etica nella Gestione degli Affari**

- 3.1 Correttezza, Completezza e Trasparenza nelle Azioni
- 3.2 Condanna dei Comportamenti Illeciti e Violazioni Legali

### **4. Obblighi di Informazione**

- 4.1 Segnalazione di Situazioni Illegali o Scorrette
- 4.2 Riservatezza dell'Identità del Segnalante

### **5. Abuso di Potere**

- 5.1 Conformità alla Legge e Etica Professionale
- 5.2 Vietato l'Abuso di Potere per Benefici Indebiti

### **6. Conflitto di Interessi**

- 6.1 Evitare Conflitti di Interesse
- 6.2 Dichiarazione e Gestione dei Conflitti di Interesse

### **7. Riservatezza**

- 7.1 Protezione delle Informazioni Aziendali e Dati Sensibili
- 7.2 Divulgazione Autorizzata delle Informazioni Aziendali

### **8. Rapporti con la Pubblica Amministrazione**

- 8.1 Gestione degli Affari con Integrità e Correttezza
- 8.2 Vietato Corruzione e Tentativi di Influenza Illegittima

### **9. Tutela della Salute e della Sicurezza dei Lavoratori**

- 9.1 Ambiente di Lavoro Sicuro e Sano
- 9.2 Rispetto delle Norme di Sicurezza e Segnalazione dei Pericoli

### **10. Sanzioni**

- 10.1 Sanzioni Disciplinari per Violazioni del Codice Etico
- 10.2 Azioni Legali in Caso di Gravi Infrazioni

## 1. PRINCIPI GENERALI

### 1.1 Onestà, Lealtà, Legittimità, Correttezza e Trasparenza

Glaxx S.r.l. si impegna a condurre tutte le attività seguendo principi irrinunciabili di onestà, lealtà, legittimità, correttezza e trasparenza. Questi valori devono permeare tutte le interazioni con clienti, fornitori, collaboratori e altri stakeholder.

### 1.2 Rispetto dell'Ambiente

L'azienda adotta una strategia orientata allo sviluppo sostenibile, rispettando l'ambiente e promuovendo la sensibilizzazione ambientale tra dipendenti e collaboratori. Le decisioni strategiche sono guidate dal principio della sostenibilità.

### 1.3 Creazione di Valore

Il principale obiettivo di Glaxx è creare valore. Ogni azione e decisione aziendale mira a contribuire al successo e alla prosperità di tutti gli stakeholder, garantendo la crescita sostenibile dell'azienda.

### 1.4 Risorse Umane e Sviluppo Professionale

Glaxx riconosce il valore fondamentale delle risorse umane e si impegna a sviluppare le competenze e le potenzialità dei propri dipendenti attraverso programmi di sviluppo professionale.

### 1.5 Pari Opportunità e Non Discriminazione

L'azienda promuove un ambiente di lavoro basato sulle pari opportunità, senza discriminazioni basate su religione, origine, nazionalità, età, sesso, orientamento sessuale, opinioni politiche o sindacali, e altre caratteristiche personali.

### 1.6 Prevenzione del Terrorismo e dell'Eversione dell'Ordine Democratico

Glaxx si impegna ad evitare qualsiasi coinvolgimento con organizzazioni aventi scopi terroristici o finalità eversive dell'ordine democratico, contribuendo così alla prevenzione di attività illegali e pericolose.

## 2. DESTINATARI DEL CODICE ETICO

### 2.1 Consiglio di Amministrazione, Dirigenti, Dipendenti, Collaboratori e Consulenti Esterni

Il Codice Etico si applica a tutti i membri del Consiglio di Amministrazione, dirigenti, dipendenti, collaboratori e consulenti esterni di Glaxx. Ognuno è tenuto a seguire rigorosamente i principi delineati nel documento.

### 2.2 Fornitori di Servizi e Consulenti Esterni

Glaxx si aspetta che i fornitori di servizi e consulenti esterni condividano gli stessi standard etici e si impegnino a rispettare i valori e i principi enunciati nel seguente Codice Etico.

## 3. ETICA NELLA GESTIONE DEGLI AFFARI

### 3.1 Correttezza, Completezza e Trasparenza nelle Azioni

Tutte le azioni intraprese per conto di Glaxx devono essere gestite con la massima correttezza, completezza e trasparenza nelle informazioni. Ogni decisione aziendale deve essere valutata considerando le implicazioni etiche e giuridiche connesse.

### **3.2 Condanna dei Comportamenti Illeciti e Violazioni Legali**

Glaxx condanna con fermezza qualsiasi comportamento illecito o violazione delle leggi vigenti. Ogni membro e collaboratore è tenuto a operare nel rispetto delle normative e degli standard legali.

## **4. OBBLIGHI DI INFORMAZIONE**

### **4.1 Segnalazione di Situazioni Illegali o Scorrette**

Qualsiasi membro o collaboratore che venga a conoscenza di situazioni illegali o eticamente scorrette è tenuto a segnalarle immediatamente al responsabile della revisione interna per l'inoltro all'Organo Competente.

### **4.2 Riservatezza dell'Identità del Segnalante**

La riservatezza dell'identità del segnalante è una priorità assoluta. Glaxx si impegna a proteggere coloro che segnalano situazioni irregolari o illegali.

## **5. ABUSO DI POTERE**

### **5.1 Conformità alla Legge e Etica Professionale**

Glaxx impone ai suoi membri e collaboratori di operare in conformità alla legge e ai principi etici professionali. L'abuso di potere è strettamente vietato.

### **5.2 Vietato l'Abuso di Potere per Benefici Indebiti**

Nessun membro o collaboratore di Glaxx deve utilizzare la propria posizione o potere per ottenere benefici indebiti. L'integrità e la correttezza devono guidare ogni azione e decisione.

## **6. CONFLITTO DI INTERESSI**

### **6.1 Evitare Conflitti di Interesse**

Ogni membro o collaboratore di Glaxx è tenuto ad evitare situazioni in cui gli interessi personali potrebbero interferire con il giudizio oggettivo o con il lavoro svolto per conto dell'azienda.

### **6.2 Dichiarazione e Gestione dei Conflitti di Interesse**

Eventuali conflitti di interesse devono essere dichiarati in modo trasparente e gestiti con responsabilità. La chiara identificazione e risoluzione di conflitti contribuiscono alla salvaguardia dell'integrità aziendale.

## **7. RISERVATEZZA**

### **7.1 Protezione delle Informazioni Aziendali e Dati Sensibili**

Glaxx S.r.l. pone grande attenzione alla protezione delle informazioni aziendali e dei dati sensibili. Ogni collaboratore è tenuto a trattare tali informazioni con la massima riservatezza e ad adottare misure adeguate alla loro sicurezza.

### **7.2 Divulgazione Autorizzata delle Informazioni Aziendali**

La divulgazione di informazioni aziendali è consentita solo quando autorizzata e nei casi in cui sia nell'interesse dell'azienda. La massima trasparenza è promossa, ma sempre nel rispetto delle normative vigenti.

## 8. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

### 8.1 Gestione degli Affari con Integrità e Correttezza

Ogni rapporto con la Pubblica Amministrazione deve essere gestito con integrità e correttezza. Glayx si impegna a rispettare tutte le leggi e gli standard etici nel corso delle interazioni con le autorità pubbliche.

### 8.2 Vietato Corruzione e Tentativi di Influenza Illegittima

La corruzione e ogni tentativo di influenzare in modo illegittimo le decisioni ufficiali sono vietati. Glayx promuove comportamenti etici anche nei rapporti con le istituzioni pubbliche.

## 9. TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI

### 9.1 Ambiente di Lavoro Sicuro e Sano

Glayx S.r.l. si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti i dipendenti. Vengono adottate e rispettate tutte le norme necessarie per creare condizioni di lavoro ottimali dal punto di vista della salute e della sicurezza.

### 9.2 Rispetto delle Norme di Sicurezza e Segnalazione dei Pericoli

Ogni collaboratore è tenuto a seguire scrupolosamente le norme di sicurezza stabilite dall'azienda. In caso di pericoli o situazioni rischiose, è obbligatorio segnalarli tempestivamente per garantire un ambiente di lavoro sicuro per tutti.

## 10. SANZIONI

### 10.1 Sanzioni Disciplinari per Violazioni del Codice Etico

I membri del Consiglio di Amministrazione, dirigenti, dipendenti e collaboratori che violano il presente Codice Etico saranno soggetti a sanzioni disciplinari. La gravità dell'infrazione determinerà la natura e l'entità delle sanzioni.

### 10.2 Azioni Legali in Caso di Gravi Infrazioni

In caso di gravi infrazioni, Glayx si riserva il diritto di intraprendere azioni legali appropriate. Queste azioni mirano a tutelare l'integrità dell'azienda e a garantire il rispetto dei principi etici fondamentali.

---

**Questo codice etico personalizzato riflette i principi etici di Glayx S.r.l. e deve essere seguito rigorosamente da tutti i membri e i collaboratori dell'azienda.**

---