

	<b>Allegato 3</b>  <b>Politica Qualità, Ambiente, Sicurezza, Parità di genere</b>	DATA	:	02/01/2025
			:	1
		REV.	:	1 DI 2
		PAG.		

Glax S.r.l., azienda operante nel settore dell'efficientamento energetico degli impianti industriali e della loro gestione attraverso software dedicati riconosce che una strategia rivolta al miglioramento delle sue prestazioni in termini qualitativi, di rispetto per l'ambiente, in materia di sicurezza del lavoro, e promozione della parità di genere, risulta essere vincente nei confronti del mercato, dei propri dipendenti/collaboratori e degli altri portatori di interesse nel contesto territoriale di riferimento. L'azienda pertanto si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance in termini di qualità dei servizi erogati, di sicurezza del luogo e delle condizioni di lavoro, di miglioramento degli impatti ambientali e promozione e applicazione delle politiche di parità di genere.

Glax intende raggiungere i traguardi sopra indicati mediante:

- realizzare e mantenere attivo un efficace Sistema Gestione Integrato secondo i requisiti degli standard UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 e della UNI/PdR 125;
- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con i requisiti cogenti, con particolare attenzione alla normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, alla normativa ambientale; alle norme che regolano la parità di genere;
- assicurarsi che le attività dell'azienda siano svolte in condizioni tali da ridurre i rischi su salute e sicurezza dei propri lavoratori o di altre parti interessate e nel contempo ridurre agli impatti ambientali negativi;
- verificare l'efficacia dei criteri di valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro e per l'ambiente, le procedure per rispondere a situazioni di emergenza;
- contrastare la violenza di genere, adottando strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- garantire equità nella selezione, retribuzione, formazione e nella carriera del personale, eliminando ogni forma di discriminazione del personale;
- aumentare la consapevolezza sulla parità di genere favorendo azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi di genere;
- diffondere sia all'interno che all'esterno dell'azienda cultura in materia di qualità, parità di genere;



**Allegato 3  
Politica Qualità Ambiente e  
Sicurezza**

DATA	:	02/01/2025
REV.	:	1
PAG.	:	2 DI 2

rispetto dell'ambiente, salvaguardia della sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro;

- produrre e fornire prodotti e servizi di Qualità adeguata, con efficienza, efficacia e flessibilità, tali da soddisfare le esigenze e le aspettative dei Clienti e di altre parti interessate coinvolte, conseguendo
- contemporaneamente il profitto necessario al continuo sviluppo e miglioramento dell'azienda;
- selezionare i fornitori sulla base della loro capacità di fornire beni e servizi conformi ai requisiti di qualità, ambiente e sicurezza. Diffondere presso i propri fornitori/partners la cultura della parità di genere;
- saper comprendere e prendere in considerazione le esigenze e le aspettative di tutte le parti interessate (personale, fornitori, partner, società, ecc.) creando una struttura organizzativa efficiente e con la giusta mentalità, conducendo l'organizzazione verso il miglioramento delle sue prestazioni senza essere mai soddisfatti del livello raggiunto;
- migliorare il benessere delle nostre risorse umane ed attuare politiche di work-life balance sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- assicurarsi che la presente Politica integrata e i relativi Sistemi di Gestione siano compresi e attuati a tutti i livelli e sostenuti da adeguate attività di formazione. Ai fini di una continua ed efficace applicazione delle politiche per la parità di genere della società, è stato costituito un Comitato Guida a presidio delle stesse.

La presente Politica e le relative politiche specifiche ad essa collegate, sono oggetto di comunicazione, sensibilizzazione e formazione a tutto il personale dell'azienda, in particolare al management aziendale, vengono rivalutate almeno una volta l'anno dalla Direzione.

La Politica è resa disponibile sul sito internet dell'azienda affinché le parti interessate ne possano venire a conoscenza e possano essere coinvolte nel raggiungimento degli obiettivi prefissati dalla Direzione Aziendale.

Per garantire il rispetto dei nostri principi, le parti interessate possono segnalare, anche in maniera anonima, atti o eventi non in linea con i principi qui espressi, utilizzando l'apposita area presente sul sito web aziendale. Questo sistema di segnalazione assicura che ogni voce possa essere ascoltata e che ogni problema possa essere affrontato tempestivamente e con la massima serietà.

Annualmente, in sede di riesame della Direzione, vengono elaborati gli obiettivi per il Sistema Gestione Integrato. La Tabella Obiettivi costituisce il documento che evidenzia l'impegno della Direzione aziendale al perseguimento/miglioramento delle performance in termini qualitativi, ambientali e di parità di genere. In tale documento vengono individuate le risorse e le azioni necessarie per il loro perseguimento. La Politica

Pontedera, 2 gennaio 2025, La Direzione

Il presente documento è di proprietà della ditta "Glax S.r.l." – È vietata la riproduzione e la diffusione sia pure parziale senza la preventiva autorizzazione scritta.